

โรงเรียนอัสสัมชัญ

ประกาศที่ 21/2559

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือนบุคลากร ปีการศึกษา 2559 - 2561

เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่และปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาของนักเรียน และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีการศึกษา โรงเรียนอัสสัมชัญ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือนของบุคลากรตามรายละเอียดการพิจารณาดังนี้

1. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนอัสสัมชัญ ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โรงเรียนอัสสัมชัญ
2. ได้รับการบรรจุไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับเวลาปฏิบัติหน้าที่ตามปีการศึกษา
3. ขาดการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เกิน 10 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน ตามประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 11-15 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน ไม่เกิน 1 ชั้น
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 16-20 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน ไม่เกิน 0.5 ชั้น
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 21 วันขึ้นไป หรือได้คะแนน ต่ำกว่า 50 คะแนน ไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน
4. ไม่กระทำความผิดจนถึงขั้นลงโทษภาคทัณฑ์เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นไปในปีการศึกษานั้น ๆ
5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศมูลนิธิฯ ที่ 4/2553 เรื่องแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์กลางการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของบุคลากร โรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย พุทธศักราช 2553
6. การพิจารณาอนุมัติขั้นสุดท้ายขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้อำนวยการ

หมายเหตุ :

1. มาสาย 3 ครั้ง ถือเป็นขาด 1 วัน
2. ไม่สแกนนิ้วมือ กลับ 6 ครั้ง ถือเป็นขาด 1 วัน (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 เป็นต้นไป)
3. กรณีได้รับการยกเว้น (ลาตลอด 45 วัน ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ไม่เกิน 120 วัน)

ประกาศ ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2560

(ภราดา ดร.เดชาชัย ศรีพิจารณ์)

ผู้อำนวยการ