

โรงเรียนอัสสัมชัญ

ประกาศที่ 16/2557

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือนบุคลากร ปีการศึกษา 2557

เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่และปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาของนักเรียน และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีการศึกษา 2557 โรงเรียนอัสสัมชัญ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือนของบุคลากรตามรายละเอียดการพิจารณาดังนี้

1. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนอัสสัมชัญ ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงเรียนอัสสัมชัญ ประจำปีการศึกษา 2557
2. ได้รับการบรรจุไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับเวลาปฏิบัติหน้าที่ตามปีการศึกษา
3. ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 1-5 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน ไม่เกิน 2 ชั้น
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 6-10 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน ไม่เกิน 1.5 ชั้น
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 11-15 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน ไม่เกิน 1 ชั้น
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 16-20 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน ไม่เกิน 0.5 ชั้น
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 21 วันขึ้นไป หรือได้คะแนน ต่ำกว่า 50 คะแนน ไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน

หมายเหตุ

1. มาสาย 3 ครั้ง ถือเป็นขาด 1 วัน
2. กรณีได้รับการยกเว้น (ลาอุปสมบท ลาคลอด 45 วัน และพิธีฮัจจ์)
4. ไม่กระทำความผิดจนถึงขั้นลงโทษภาคทัณฑ์เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นไปในปีการศึกษานั้นๆ
5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือน ตามประกาศมูลนิธิฯ ที่ 4/2553 เรื่องแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์กลางการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของบุคลากรโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย พุทธศักราช 2553
6. การพิจารณาอนุมัติขั้นสุดท้ายขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้อำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558

(กราดา คร.เดชาชัย ศรีพิจารณ์)

ผู้อำนวยการ