

โรงเรียนอัสสัมชัญ

ประกาศที่ 20/2556

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือนบุคลากร ปีการศึกษา 2556

เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ และปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาของนักเรียน และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีการศึกษา 2556 โรงเรียนอัสสัมชัญ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือนของบุคลากรตามรายละเอียดการพิจารณาดังนี้

1. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนอัสสัมชัญ ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โรงเรียนอัสสัมชัญ ประจำปีการศึกษา 2556
2. ได้รับการบรรจุไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับเวลาปฏิบัติหน้าที่ตามปีการศึกษา
3. ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 1 - 5 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือนไม่เกิน 2 ชั้น  
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 6 - 10 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือนไม่เกิน 1.5 ชั้น  
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 11 - 15 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือนไม่เกิน 1 ชั้น  
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 16 - 20 วัน จะได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือนไม่เกิน 0.5 ชั้น  
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 21 วันขึ้นไป หรือได้คะแนน ต่ำกว่า 50 คะแนน ไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน

**หมายเหตุ**

1. มาสาย 3 ครั้ง ถือเป็นขาด 1 วัน
2. กรณีได้รับการยกเว้น (ลาอุปสมบท ลากลอด 45 วัน และพิธีฮัจส์)
4. ไม่กระทำความผิดจนถึงขั้นลงโทษภาคทัณฑ์เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นไปในปีการศึกษานั้น ๆ
5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือน ตามประกาศมูลนิธิฯ ที่ 4/2553 เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์กลางการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของบุคลากร โรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย พุทธศักราช 2553
6. การพิจารณาอนุมัติขั้นสุดท้ายขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้อำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2556

(ภราดา ดร.เดชาชัย ศรีพิจารณ์)

ผู้อำนวยการ